

# ET-regeling

ET staat voor extraterritoriaal. De ET-regeling is een fiscale regeling voor uitzendkrachten uit het buitenland. Buitenlandse uitzendkrachten hebben, als zij in het buitenland wonen en tijdelijk naar Nederland komen om te werken, extra kosten. In de CAO voor Uitzendkrachten is de mogelijkheid opgenomen om de uitzendkracht in deze extra kosten tegemoet te komen. Het gaat dan uitsluitend om reiskosten van en naar het land van herkomst, dubbele huisvestingskosten en extra uitgaven van levensonderhoud. Werkgever en werknemer kunnen afspreken om een deel van het brutoloon in te ruilen voor een vergoeding van ET-kosten, deze vergoeding is belastingvrij waardoor er meer nettoloon overblijft voor de uitzendkracht.

## Vervoerskosten

De uitzendkracht heeft het recht om, bijvoorbeeld om de vier weken, zijn thuisland te bezoeken. De uitzendkracht heeft daardoor extra reiskosten, namelijk van en naar zijn woonplaats in het land van herkomst. De uitzendkracht moet wel kunnen aantonen dat hij de reis heeft gemaakt, het moet gaan om daadwerkelijk gemaakte kosten.

## Dubbele huisvestingskosten

De uitzendkracht heeft door het aanhouden van de woning in het land van herkomst twee woningen en daardoor dubbele lasten. Als werkgever mag je daarom de kosten van de huisvesting inhouden op het loon. De vergoeding mag niet hoger zijn dan de daadwerkelijke kosten, het moet dus duidelijk zijn wat de waarde van de terbeschikkinggestelde woonruimte is. Uitrust mag alleen als de huisvesting SNF gecertificeerd is.

## Extra uitgaven voor levensonderhoud

Leven in Nederland is duur, zeker in vergelijking met een aantal omringende landen. Dankzij de ET-regeling kunnen deze kosten gedeeltelijk worden gecompenseerd. De LTO heeft in samenwerking met de Belastingdienst berekend wat het maximale uit te ruilen bedrag per land per week betreft. De tabel en de bedragen worden ook gehanteerd voor de kosten van levensonderhoud van de ET-regeling van de CAO voor Uitzendkrachten. Deze bedragen worden jaarlijks opnieuw berekend en gepubliceerd op [www.werkgeverslijn.nl](http://www.werkgeverslijn.nl).

## Waar moet je op letten?

In art. 20 van de CAO voor Uitzendkrachten vind je beperkingen en voorwaarden die worden gesteld aan het uitrusten van het loon en worden kort besproken. Als je het loon wil uitrusten moet je dat van tevoren afspreken met de uitzendkracht en vastleggen in de uitzendovereenkomst of een aanvulling daarop. De uitrust mag alleen over het loon, de bovenwettelijke vakantiedagen, compensatie-uren en toeslagen. Daarnaast moeten deze kosten in de administratie worden opgenomen en worden bijgehouden. Het bedrag aan vergoedingen moet tevens vermeld worden op de loonstrook. Het loon na uitrust van de kosten mag niet lager zijn dan het wettelijk minimumloon. Van het loon, de bovenwettelijke vakantiedagen, compensatie-uren en toeslagen mag maximaal 30% worden uitgeruild. Het maximaal uit te ruilen bedrag, staat voor maximaal 81% van het werkelijke bedrag (ET-kosten).