

Fasensysteem ABU

Fasensysteem ABC

Het fasensysteem is eigenlijk de ketenregeling maar dan speciaal voor uitzendkrachten geregeld in de CAO voor Uitzendkrachten. Vanwege het speciale en flexibele karakter van het uitzenden is de ketenregeling flink uitgebreid in de cao. Door het fasensysteem ontstaat er pas een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (Fase C) na 5,5 jaar! Als lid van de ABU zijn wij verplicht om ons te houden aan de CAO voor Uitzendkrachten. De cao is algemeen verbindend verklaard tot en met mei 2021 waardoor alle uitzendondernemingen zich tot die tijd aan de cao moeten houden. ABU en NBBU zijn geharmoniseerd en hanteren dezelfde cao.



Duur

A → 78 weken B → 4 jaar – 6 contracten C → onbepaalde tijd

Contract

Bij BackOfficer werken we in Fase A met een uitzendovereenkomst met uitzendbeding. In Fase B krijgt de uitzendkracht een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding voor bepaalde tijd. In Fase C krijgt de uitzendkracht een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding voor onbepaalde tijd. Steeds bij een onderbreking van meer dan 6 maanden tussen 2 uitzendovereenkomsten begint de telling in Fase A opnieuw.

Pensioenopbouw

Werknemers bouwen pensioen op na 26 gewerkte weken in Fase A. Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP) voert e pensioenregelingen uit in de flexbranche. StiPP hanteert twee regelingen, als eerste de Basisregeling en na Fase A (78 gewerkte weken) de Plusregeling.

ATV/ADV

Afspraken hierover staan in de cao van de opdrachtgever, het arbeidsreglement of de arbeidsovereenkomst. Uitzendkrachten hebben recht op hetzelfde aantal atv of adv-dagen als werknemers met een gelijke of gelijkwaardige functie die direct in dienst in bij de opdrachtgever.

Transitievergoeding

Het recht op transitievergoeding ontstaat vanaf de eerste werkdag wanneer de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd of niet wordt voortgezet op initiatief van de werkgever. Wij spreken van tevoren met je af hoe wij hiermee omgaan! De transitievergoeding kan een-op-een worden doorbelast of het wordt verwerkt in het opdrachtgeverstarief. De transitievergoeding bestaat uit 1/3 maandsalaris per dienstjaar en wordt naar rato uitgerekend bij onvolledige dienstjaren.

Ziekte

Bij een uitzendovereenkomst in Fase A met uitzendbeding verliest de uitzendkracht zijn baan als hij of zij ziek wordt. Na 1 of 2 werkdagen heeft de uitzendkracht recht op een ziekteuitkering. In Fase B en C heeft de uitzendkracht recht op loondoorbetaling voor de tijd dat het contract duurt.

Leegloop

Als de uitzendkracht in Fase A of B wordt opgeroepen maar (tijdelijk) met zijn uitzendarbeid niet kan aanvangen door de opdrachtgever, dan heeft de uitzendkracht recht op een vergoeding van ten minste driemaal het betreffende feitelijke uurloon. Als er tijdelijk geen werk is voor een uitzendkracht in Fase B of C zoeken wij passend werk voor diegene en heeft de uitzendkracht recht op zijn laatstverdiende feitelijke loon gedurende de tijd dat de uitzendkracht nog niet is herplaatst. De uitzendkracht is verplicht het aanbod voor passend werk te accepteren.

