

Oekraïners & werk

Wat dient er te gebeuren om Oekraïners te werk te stellen?

Door de oorlog in Oekraïne komen er dagelijks vluchtelingen naar Europa en ook naar Nederland. Oekraïense vluchtelingen die in Nederland arriveren dienen zich te laten registreren bij de Nederlandse overheid, namelijk de IND (Immigratie- en Naturalisatiedienst). Hiermee wordt hun verblijfsrecht geregeld.

Nadat de identiteit van een vluchteling is vastgesteld vindt registratie plaats in de Basisvoorziening Vreemdelingen (BVV) en zijn zij automatisch bekend bij de IND. Als zij in bezit zijn van een Oekraïense paspoort, dan mogen zij maximaal 3 jaar in de Europese Unie verblijven. De verblijfsrechtelijke procedure om op een langere termijn (180 dagen) in Nederland te verblijven wordt momenteel nog door de IND uitgewerkt. Oekraïense vluchtelingen mogen dus in Nederland werken!

Om te werken in loondienst is een BSN vereist en dit kunnen ze verkrijgen bij de gemeente waar ze verblijven. Werkgevers zijn verplicht om een Oekraïense medewerker te melden bij het UWV middels een formulier uiterlijk 2 werkdagen voordat ze gaan beginnen in verband met naleving Wet Arbeid Vreemdelingen (er volgt een boete bij niet tijdig melden).

Ook is het voor de Oekraïners verplicht, wanneer men gaat werken, om een zorgverzekering te hebben. Hiervoor dienen zij te beschikken over een arbeidsovereenkomst, BSN en een verblijfadres in Nederland. Ook mogen zij zelfstandig een zorgverzekering afsluiten. Bij BackOfficer verzorgen wij het aanmelden van de zorgverzekering bij ZEM.

Het traject concreet

- ✓ Op het moment van schrijven (april 2022) is een tewerkstellingsvergunning niet verplicht. Mocht dit veranderen dan zal BackOfficer aan de bel trekken.
- ✓ De intermediair controleert of de Oekraïense medewerker staat ingeschreven bij IND aan de hand van een gemeentelijke brief, een BSN bezit, een Nederlandse verblijfadres heeft, een geldige bankrekeningnummer heeft en in het bezit is van een Oekraïense identiteitsbewijs zoals ID-kaart of paspoort (Rijbewijs is geen geldig bewijs in Nederland).
- ✓ BackOfficer vraagt de Intermediair om **tenminste 3 werkdagen** voordat een Oekraïense medewerker gaat beginnen, dit te melden bij BackOfficer. Aan de hand van de onboarding gegevens zal BackOfficer dit gaan melden bij het UWV.
- ✓ BackOfficer verwerkt de onboarding en zorgt dat documenten digitaal klaar staan ter ondertekening. Mocht digitaal niet lukken, zal de Intermediair de documenten zelf uitprinten – laten ondertekenen en per mail naar BackOfficer versturen.
- ✓ BackOfficer vraagt voor de Oekraïense medewerker een ZEM verzekering aan, tenzij de medewerker aangeeft een privé verzekering te bezitten. Graag een kopie zorgpas aanleveren per mail naar backoffice@backofficer.nl.
- ✓ Oekraïense medewerkers komen **niet in aanmerking voor de ET-regeling**.
- ✓ Oekraïense medewerkers vallen voorlopig onder de regels van het Nederlandse Belastingstelsel.
- ✓ Als een Oekraïense medewerker gaat wijzigen van werkzaamheden, moet dit ook doorgegeven worden aan het UWV. Dit gebeurt door BackOfficer.

