

Inlenersbeloning

De inlenersbeloning volgens de CAO voor Uitzendkrachten:

De inlenersbeloning is bedoeld voor uitzendkrachten en is daarom opgenomen in art. 16 van de CAO voor Uitzendkrachten. De inlenersbeloning is in het leven geroepen om het verschil in beloning tussen uitzendkrachten en werknemers die direct in dienst zijn bij de inlener (het bedrijf waar de uitzendkracht zijn werkzaamheden uitvoert) tegen te gaan. Uitzendkrachten moeten op een aantal punten ten minste op gelijke wijze worden beloond als de werknemer die direct in dienst is bij de inlener. Het moet dan wel gaan om een werknemer met een gelijke of gelijkwaardige functie.

De informatie die wij nodig hebben om de inlenersbeloning vast te stellen, vragen we bij jou op! Het is een gedeelde verantwoordelijkheid van inlener en uitzendkracht. Volgens de CAO voor Uitzendkrachten moet de uitzendkracht op de onderstaande punten gelijk worden beloond:

- ✓ Het geldende periodeloon in de schaal
- ✓ De arbeidsduurverkorting, in tijd of in geld
- ✓ Toeslagen
- ✓ Initiële loonsverhoging
- ✓ Kostenvergoeding
- ✓ Periodieken
- ✓ Vergoeding van reizen en/of reistijd verbonden aan het werk
- ✓ Eenmalige uitkeringen, ongeacht het doel of de reden van de uitkering
- ✓ Thuiswerkvergoedingen
- ✓ Vaste eindejaarsuitkering (alle inkomensbestanddelen die jaarlijks dan wel repeterend kan worden uitgekeerd, denk aan 13^e maand, eindejaarsuitkering, winstuitkering, kerstgratificatie etc.)
- ✓ Andere bepaling omtrent de inlenersbeloning in cao van de inlener (bijv. M&T)

Juist toepassen inlenersbeloning

- ✓ CAO voor uitzendkrachten toepassen door bovenstaande punten te hanteren.
- ✓ Is er een cao van toepassing bij de inlener? (Dubbelcheck! Een inlener kan soms denken dat hij niet onder een cao valt maar dit kan bij nader inzien toch wel het geval zijn)
- ✓ Is er wel een cao van toepassing bij de inlener? Dan baseer je de inlenersbeloning op de toepasselijke cao door de bovenstaande punten uit de toepasselijke cao te halen.
- ✓ Is er geen cao van toepassing bij de inlener? Dan baseer je de inlenersbeloning op de beloningsregeling van de inlener waarbij je kijkt naar beloning van werknemers met gelijke of gelijkwaardige functies.
- ✓ Of er nu wel of geen cao van toepassing is bij de inlener, de bovenstaande punten uit de CAO voor Uitzendkrachten moet worden opgevraagd.
- ✓ Geldt er bovenop een geldend cao bij de inlener nog een eigen arbeidsvoorwaardenreglement? Dan moet deze ook worden toegepast op de uitzendkracht.