



BackOfficer[®]
regelt het gewoon

Onderhandelaars- akkoord bereikt

Cao Uitzendkrachten

2026-2028

Onderhandelaarsakkoord cao Uitzendkrachten 2026-2028 bereikt

De cao-partijen – werkgeversorganisaties ABU en NBBU en vakbond LBV – hebben een historisch akkoord bereikt over de nieuwe CAO voor Uitzendkrachten. Deze cao treedt in werking op **1 januari 2026** en loopt tot en met **31 december 2028**. Met deze afspraken wordt volledig invulling gegeven aan de aangekondigde Wet meer zekerheid flexwerkers en wordt een belangrijke stap gezet naar meer gelijkwaardigheid in de arbeidsmarkt.

De belangrijkste wijzigingen op een rij:

Gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden

- ✔ Uitzendkrachten krijgen per 2026 recht op gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden ten opzichte van medewerkers welke in dienst zijn bij de inlener in een vergelijkbare functie.
- ✔ De huidige systematiek van de inlenersbeloning verdwijnt.
- ✔ Eigen cao-regelingen, zoals afwijkende beloning voor vakantiewerkers en regels voor duurzame inzetbaarheid, vervallen.
- ✔ Voor uitzendkrachten met een mogelijke terugval in beloning komt een overgangsregeling van zes maanden.

Rechtspositie en flexibiliteit

- ✔ De duur van fase B wordt teruggebracht van 3 naar 2 jaar.
- ✔ De tussenpoos tussen uitzendovereenkomsten wordt verlengd van 6 naar 60 maanden.
- ✔ Aansluiting bij regelingen van de inlener wordt mogelijk, zoals een kortere oproeptermijn, een jaarurennorm of tijd-voor-tijdregeling.
- ✔ Bestaande cao-afspraken, zoals loondoorbetaling bij ziekte en minimale contractduur bij opvolgende overeenkomsten, blijven behouden.

Pensioen

- ✔ Invoering van een nieuwe marktconforme pensioenregeling per 1 januari 2026.
- ✔ Pensioen maakt voortaan onderdeel uit van de totale arbeidsvoorwaardenvergelijking.

Arbeidsmigratie

- ✔ Bestaande afspraken worden voortgezet, waaronder het PKS-systeem voor huisvesting.
- ✔ De prijs per PKS-punt wordt voortaan jaarlijks geïndexeerd met de stijging van het minimumloon.

Wat kan BackOfficer hierin voor jou betekenen?

De invoering van deze nieuwe cao vraagt om een grondige voorbereiding en een zorgvuldige uitvoering. BackOfficer neemt dit graag voor je uit handen, zodat jij je kunt richten op je kernactiviteiten. Wij zorgen voor een deskundige uitvoering, duidelijke communicatie en praktische oplossingen.

Wij kunnen onder andere de volgende zaken voor je verzorgen:

- ✓ Toetsen en vertalen van inlener-arbeidsvoorwaarden naar een gelijkwaardig pakket voor uitzendkrachten.
- ✓ Aanpassen van salaris- en HR-processen, inclusief het inrichten van systemen en de verwerking van lonen.
- ✓ Communicatie en begeleiding richting uitzendkrachten, intermediairs en inleners.
- ✓ Inrichten en beheren van de pensioenregeling conform de nieuwe cao.
- ✓ Monitoren van cao-naleving en signaleren van risico's.
- ✓ Regelen van zaken rondom arbeidsmigratie, PKS en voldoen aan huisvestingseisen.





**Jouw collega
op afstand**

BackOfficer[®]
regelt het gewoon