

BackOfficer[®]
regelt het gewoon



**Overstappen?
Zo geregeld**

Overstappen? Zo geregeld

Overstappen naar een andere backoffice is geen dagelijkse bezigheid. Het raakt je processen, je data en je mensen. Logisch dus dat je vooraf precies wilt weten waar je aan toe bent.

In deze whitepaper laten we zien hoe een overstap naar BackOfficer in de praktijk verloopt. Transparant en stap voor stap. Geen verkooppraat, maar een duidelijk overzicht van wat we doen, wanneer we dat doen en wat dat voor jou betekent.

We werken met een vaste aanpak in vier overzichtelijke stappen. Van kennismaking en prescan tot livegang en nazorg. Tijdens het hele traject word je begeleid door een dedicated overstapteam. Je kunt ons zien als het verlengde van jouw uitzendorganisatie.

Bij BackOfficer geloven we in samenwerken voor de lange termijn. Gaat het goed met jouw organisatie, dan groeit onze samenwerking vanzelf mee.



Onze 4 (over)stappen

1. Kennismaking & prescan

- Intakegesprek
- Inventariseren gegevens
- Workload in beeld brengen
- Planning uitleg



2. Communicatie

- Hulp bij communicatie richting inleners
- Hulp bij communicatie richting flexmedewerkers



3. Data migratie

- Importeren gegevens in onze systemen
- Inrichten eigen portaal



4. Live & nazorg

- Test verloning & controle (4 ogen principe)
- Live!
- Begeleiding na livegang



Ons overstapteam



- ✓ Migratie experts
- ✓ Communicatie support
- ✓ Altijd bereikbaar

"We zijn in een mum van tijd vlekkeloos overgegaan."

~Mediterranean Careers



1. Kennismaking & prescan

Een goede overstap begint niet met systemen of contracten, maar met begrijpen hoe jouw backoffice er nu voorstaat. Daarom starten we altijd met een kennismaking en prescan. Geen verkooppraatjes, maar een inhoudelijk gesprek waarin we samen de huidige situatie scherp krijgen.

We starten met het intakegesprek zodat we jouw organisatie écht leren kennen. Dit gesprek vormt de basis voor alles wat daarna komt.

Vervolgens gaan we alle relevante gegevens inventariseren. We brengen in kaart welke data beschikbaar is, in welke vorm en wat er nodig is om dit netjes over te zetten. Zo weten we precies waar we mee werken en voorkomen we verrassingen later in het traject.

Daarnaast brengen we de workload in beeld. Dit doen we niet om te toetsen of iets 'goed' of 'fout' gaat, maar om realistisch te kunnen plannen.

Op basis van al deze informatie stellen we een duidelijke planning op. We leggen stap voor stap uit hoe het overstapproces eruitziet, wat je van ons kunt verwachten en wat wij van jou nodig hebben. Je weet vooraf wie waarvoor verantwoordelijk is en wanneer welke stap plaatsvindt. Dat zorgt voor rust en geeft je een duidelijk overzicht

De kennismaking en prescan zorgt ervoor dat de overstap geen sprong in het diepe is, maar een gecontroleerd traject. Je weet waar je staat, wij weten wat er nodig is en samen leggen we een stevige basis voor de rest van het overstapproces.



2. Communicatie

Een overstap van backoffice raakt meer dan alleen jou en je team. Ook inleners en flexmedewerkers krijgen ermee te maken. Juist daarom is communicatie een vaste en belangrijke stap in het overstapproces. Heldere uitleg voorkomt onrust, vragen en aannames.

We bekijken eerst wie wanneer geïnformeerd moet worden. Niet iedereen hoeft tegelijk te worden ingelicht, maar op het juiste moment wanneer het voor hen relevant is. We helpen je bij het opstellen van duidelijke en begrijpelijke communicatie richting inleners. Wat verandert er precies? En wat betekent de overstap concreet voor de samenwerking? Door dit vooraf goed uit te leggen, blijft het vertrouwen en weten opdrachtgevers waar ze aan toe zijn.

Ook richting flexmedewerkers is goede communicatie belangrijk. Voor hen is het onderwerp verloning van het belangrijkste. Daarom helpen wij met het goed inlichten van de flexmedewerkers over wat er voor hen staat te veranderen. Zo helpen wij je met duidelijke teksten in verschillende (standaard) talen.

Goede communicatie maakt het verschil. Door iedereen stap voor stap mee te nemen, creëer je draagvlak en vertrouwen.

+15 jaar

Ervaring in uitzenden

+50

BackOfficers

1e plek

Snelst groeiende
backoffice van Nederland
2022 + 2023 + 2024

BackOfficer regelt het gewoon

3. Data-migratie

De data migratie is het moment waarop alle informatie uit de oude backoffice wordt overgezet naar de systemen van BackOfficer. Met deze data gaan we zorgvuldig aan de slag want dit vormt de basis voor verloning, facturatie en rapportages.

We starten met een check van alle gegevens die nodig zijn voor een soepele overgang. We kijken niet alleen of alles compleet is, maar ook of het logisch klopt en bruikbaar is in ons systeem. De data importeren we automatisch, zodat alles netjes en foutloos meekomt. Ook nemen we meteen mee hoe we alle informatie rondom gelijkwaardige beloning op de beste manier kunnen overzetten.

Parrallel aan de migratie richten we jouw eigen BackOfficer-portaal in. Dit portaal wordt de centrale plek waar jij en je team inzicht hebben in de backoffice. Urenregistratie, contracten, documenten en facturen komen hier samen. Ook flexmedewerkers krijgen toegang tot hun eigen omgeving, waarin zij hun gegevens kunnen inzien en documenten terugvinden.

Door data-migratie en systeeminrichting zorgvuldig op elkaar af te stemmen, zorgen we dat alles klopt voordat we live gaan.



Dáárom kies je voor BackOfficer



Je backoffice goed geregeld

Gewoon alles goed en professioneel geregeld zodat jij je kunt focussen op de kernactiviteiten



Direct je marge uitgekeerd

Wij keren de marge direct uit zodat onze partners direct toegang hebben tot cashflow



Bescherming tegen alle risico's

Wij beschermen tegen financiële en juridische risico's door zorg te dragen voor compliance en risicobeheer

4. Livegang & nazorg

Voordat we volledig live gaan, starten we met een testverloning. Dit doen we volgens het vier-ogen-principe: twee paar ogen controleren of alle gegevens, berekeningen en uitkomsten kloppen. Zo weten we zeker dat salarissen, afdrachten en facturen correct zijn voordat er écht wordt uitbetaald.

Wanneer alles is gecontroleerd en wij een akkoord ontvangen, zetten we de backoffice live. Vanaf dat moment loopt de verloning en administratie volledig via BackOfficer. Voor jou betekent dat één vast aanspreekpunt binnen het team, overzicht in je portaal en de zekerheid dat alles compliant en correct wordt afgehandeld.

In de periode na de overstap is een goede begeleiding belangrijk. Daarom blijven we actief betrokken in de nazorgfase. We zijn bereikbaar voor vragen, controleren processen en sturen bij waar nodig. Loop je ergens tegenaan of wil je iets slimmer inrichten? Dan pakken we dat direct samen op.

Deze fase zorgt ervoor dat de overstap niet alleen technisch succesvol is, maar ook in de praktijk goed voelt. Je team raakt vertrouwd met de nieuwe werkwijze, flexmedewerkers weten waar ze terecht kunnen en jij merkt dat de backoffice daadwerkelijk rust en overzicht oplevert.

"De overstap naar BackOfficer voelde als een logische keuze. Vanaf het begin werden we meegenomen in hoe alles in uitzendland werkt, een aanpak die aansluit bij onze organisatie."

~ ABC Zorg



Certificering: wat je eraan hebt als je met ons werkt

Als je met ons het partnerschap bent aangegaan, en je jouw juridisch werkgeverschap aan ons hebt uitbesteed, werken we niet zomaar samen. Je valt automatisch onder onze certificeringen. Dat is belangrijk, want in de flexbranche moet je kunnen aantonen dat je voldoet aan alle eisen op het gebied van wet- en regelgeving.

Wat betekent dat voor jou?

Onze certificaten zijn niet zomaar papiertjes. Ze staan voor betrouwbaarheid, kwaliteit en veiligheid. Ze laten zien dat we voldoen aan strenge normen zoals ons personeelsadministratie, contracteren en compliance. En dat zijn precies de dingen waar je als uitzender graag gerust op wilt zijn.

Waarom dit relevant is bij een overstap

- ✓ Je voldoet automatisch aan de toelatingseisen voor uitzenden.
- ✓ Je hoeft niet zelf meerdere certificaten aan te vragen of te onderhouden.
- ✓ Je weet zeker dat je partner werkt volgens erkende standaard.

Wat je kunt verwachten

- ✓ Je bent beschermt tegen onvoorziene risico's.
- ✓ Je kunt je focussen op werven, matchen en groeien.
- ✓ Je hebt geen last van de administratieve last rondom het behalen en behouden van de certificeringen.



Geïnteresseerd in een kennismaking?

"Ontdek hoe wij je bedrijf laten groeien.
Vraag vandaag nog een gratis adviesgesprek aan en ervaar het zelf!"

Ik wil graag een adviesgesprek

BackOfficer^o

+31 (0)85 0761 410
info@backofficer.nl

LOCATIE OSS

Griekenweg 23
5342 PX Oss
[Google Maps route](#)



LOCATIE EINDHOVEN

Professor Doctor Dorgelolaan 14
5613 AM Eindhoven
[Google Maps route](#)



"We helpen je met vragen en vertellen je graag meer over de voordelen van werken met BackOfficer".

+31 (0)85 07 61 410



Louis



Jawid



**Jouw collega
op afstand**

BackOfficer[®]
regelt het gewoon